

Рекомендательное письмо

В конце 2013 года компания EFES RUS в связи с оптимизацией и передислокацией объёмов производства в другие регионы России запланировала комплексную и всестороннюю Программу Поддержки сотрудников в поиске новой работы. Для её проведения мы пригласили консультантов компании CASE, которые имеют успешный опыт работы с предприятиями в ситуации изменений.

В 2013-2014 годах компания CASE провела Программу Outplacement на двух заводах EFES в России. В рамках Программы поддержки в ситуации изменений консультанты CASE тесно сотрудничали с HR командой, организовали обучающие коммуникационные сессии с менеджментом компании, участвовали в информационных встречах с самими сотрудниками. Затем были организованы и проведены групповые семинары и индивидуальные консультации по поиску работы с высвобождающимися сотрудниками, а также активное продвижение сотрудников на рынке труда с целью трудоустройства в другие компании.

В течение действия Программы наши сотрудники оперативно получали информационную и психологическую помощь в решении вопросов поиска работы.

Мы благодарим команду консультантов CASE за сотрудничество и профессиональную работу. Результаты Программы не только соответствовали поставленным целям, но и превзошли наши ожидания: благодаря уверенному и профессиональному подходу команды CASE большинство наших сотрудников нашли новую работу, сохранив лояльность к компании EFES RUS. В лице CASE мы обрели надёжного партнёра, оказавшего поддержку нашей компании в ситуации реорганизации. Хотелось бы отдельно отметить гибкость, умение чётко спланировать и организовать Программу, оперативно решать вопросы и человеческий подход к работе с нашими сотрудниками.

Мы можем смело рекомендовать CASE как ответственного и надёжного провайдера в проведении Программ Outplacement и поддержки компании в ситуации реорганизации.

С уважением,
Директор по персоналу
Аверина Н.В.

