

Рекомендательное письмо.

В 2011-2012 гг. компания Росинтер обратилась в консалтинговую компанию CASE для проведения оценки уровня развития компетенций сотрудников методом 360 градусов и исследования удовлетворенности внутренних клиентов.

Консультанты практики Оценки персонала CASE проделали большую предварительную работу совместно с сотрудниками Департамента обучения, и оценки персонала по разработке опросников и проведению информационного блока проекта - формированию верного восприятия проводимого исследования у сотрудников компании. Оба проекта были проведены с помощью автоматизированной системы, что позволило выполнить работу по проектам в краткие сроки и обеспечить стандартность процедуры во всех регионах.

По результатам оценки мы получили грамотные, корректно написанные отчеты, которые помогли нам лучше оценить текущую ситуацию и спланировать дальнейшие шаги по работе с персоналом.

За время совместной работы компания CASE зарекомендовала себя как надежный, ответственный партнер, соблюдая все сроки и договоренности.

Компания Росинтер выражает благодарность практике оценки персонала CASE за успешное сотрудничество и реализацию двух глобальных проектов по России, странам СНГ и Европы, команде проекта и особенно руководителям проектов Юлии Карасевой и Марии Ковалевой.

Recommendation letter.

In 2011-2012 Rosinter company appealed to the consulting company CASE with the task of conducting assessing employees' level of competences using method 360 Degree Feedback and investigating internal customers' satisfaction.

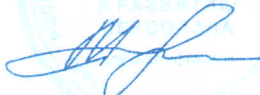
Much work has been carried out by Consultants of CASE Personnel Assessment practice jointly with employees from Training, Assessment and Personnel development Department for questionnaires elaboration and conducting information block of the project – forming right perception of conducted research by company employees. Both projects were carried out using automated system, which allowed to perform the work on the project in the short terms and provide a standard procedure in all regions.

After the assessment we got competent, accurate reports, which helped us better understand the current situation and plan next steps for working with employees.

During collaboration CASE recommended itself as reliable, responsible partner, observing all terms and agreements.

Rosinter company expresses thanks to CASE Personnel Assessment practice for successful collaboration and realization of two global projects in Russia, CIS and Europe, the project team and especially to the project managers - Yulia Karaseva and Maria Kovaleva.

Директор департамента обучения,
развития и оценки персонала



Туманов А.Г.