



## РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

В конце 2010 года мы обратились к консультантам практики Оценки персонала компании CASE для проведения оценки производственного менеджмента компании в пяти городах – Москве, Ростове-на-Дону, Уфе, Казани и Новосибирске. Для компании было важно определить мотивационные характеристики и уровень развития корпоративных компетенций каждого сотрудника, выявить наиболее потенциальных сотрудников, и разработать план индивидуального развития для каждого.

Поставленная нами задача была выполнена консультантами CASE на качественном уровне и в заранее обозначенные сроки. В результате проведенной работы мы получили структурированный индивидуальный отчет для каждого участника оценки и общий аналитический отчет, в котором были представлены сравнительные результаты оценки по всем городам, выводы и практические рекомендации.

Полученные данные помогли нам выявить наиболее потенциальных сотрудников, сформировать планы развития и обучения. Проведенное исследование позволило нам увидеть целостную и объективную картину.

Хочется отметить профессионализм, объективность консультантов, которые сочетаются с ориентированностью на задачи клиента и позитивным отношением к участникам оценки при проведении процедур оценки и предоставлении развивающей обратной связи.

Мы выражаем благодарность за проделанную работу руководителю практики Оценки персонала Вере Александровой, руководителю проекта Юлии Карасёвой, консультантам Ольге Целер, Анне Дмитриевой за профессиональную работу.

В дальнейшем мы планируем продолжить наше сотрудничество с консультантами практики Оценка персонала компании CASE и можем рекомендовать их как экспертов в области Оценки персонала.

Владимир Беляев,

Менеджер по обучению и развитию

ЗАО Пивоварня Москва-Эфес.